



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
DESARROLLO ECONÓMICO
Instituto Distrital de Turismo

PLAN ANUAL DE VACANTES

IDT

2019

Enero 15 de 2019



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
DESARROLLO ECONÓMICO
Instituto Distrital de Turismo

Contenido

Introducción.....	3
2. Objetivo General.....	5
2.1. Objetivos Específicos.....	5
3. Provisión de Empleo Público.....	5
3.1. Metodología para la provisión.....	5
3.1.1. Provisión de vacantes.....	15
4. Publicidad.....	16
5. Anexos.....	16

Introducción

El plan anual de vacantes de acuerdo con el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP es un instrumento para programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva donde se debe relacionar cantidad, denominación, perfil, funciones, competencias y requisitos de dichos empleos e indicar si pertenecen a la parte misional o de apoyo, para ser provistos. La administración y actualización de la información sobre cargos vacantes a fin que las entidades públicas, puedan programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva.

De conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004, al Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP- le corresponde fijar las directrices y políticas para la elaboración de los Planes Estratégicos de Recursos Humanos, Plan de Previsión de Recursos Humanos y Plan Anual de Vacantes – PAV con el fin de lograr una adecuada administración del empleo público en Colombia y mejorar la productividad y eficiencia de las organizaciones públicas.

El artículo 17 de la Ley 909, determina que las Unidades de Personal o quienes hagan sus veces deberán elaborar y actualizar anualmente Planes de Previsión de Recursos Humanos que tengan como alcance:

1. Un Cálculo de los empleados necesarios para atender las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias.
2. La identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación y
3. La estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.

El Decreto 2482 de 2012 Por el cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y la gestión, ha previsto dentro de la Política de Gestión del Talento Humano, el Plan Anual de Vacantes, Literal c) artículo 3º, el cual prescribe “Gestión del Talento Humano Orientada al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando la observancia del principio de mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados. Incluye entre otras el Plan de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con Clima Organizacional y el Plan Anual de Vacantes”.

Por su parte el Decreto 1083 de 2015 establece:

Artículo 2.2.6.3 Convocatorias. Corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil elaborar y suscribir las convocatorias a concurso, con en las funciones, los requisitos y el perfil competencias de los empleos definidos por entidad que posea las vacantes, de acuerdo con el manual específico de funciones y requisitos”.

Artículo 2.2.4.9. Para la aprobación del Plan Anual de Empleos Vacantes, el Departamento Administrativo de la Función Pública podrá verificar que las diferentes entidades y organismos

hayan incorporado en sus manuales específicos las competencias de que trata el presente decreto. El Departamento Administrativo de la Función Pública hará el seguimiento selectivo de su cumplimiento en las entidades del nivel nacional”.

Artículo 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas. Las vacantes definitivas en empleos de libre nombramiento y remoción serán provistas mediante nombramiento ordinario o mediante encargo, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo”.

Artículo 2.2.5.3.3 Provisión de las vacancias temporales. Las vacantes temporales en empleos de libre nombramiento y remoción podrán ser provistas mediante la figura del encargo, el cual deberá recaer en empleados de libre nombramiento y remoción o de carrera administrativa, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo”.

Artículo 2.2.5.5.42 Encargo en empleos de carrera. El encargo en empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera temporal o definitiva se regirá por lo previsto en la Ley 909 de 2004 y en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten y por las normas que regulan los sistemas específicos de carrera”.

Así mismo plan anual de vacantes permite proyectar la provisión de los empleos con vacancia definitiva o temporal, el Procedimiento de selección, los perfiles y número de cargos existentes que deban ser objeto de provisión, con el fin de garantizar el adecuado funcionamiento de los servicios que se prestan en el Instituto. En lo que corresponde a la actualización de la información de las vacancias esta se debe realizar en la medida en que se vayan cubriendo las mismas o si se generen otras. Igualmente, busca establecer cuáles son las necesidades de planta para el cumplimiento de las funciones de la entidad.

Para la elaboración del presente Plan Anual de Vacantes, se han tenido en cuenta los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública –DAFP para este fin.

Se detallan las vacantes registrando los requisitos que en términos de experiencia, estudios y perfil de competencias se exigen para el desempeño del empleo.

De este plan no hacen parte aquellos empleos que queden vacantes como consecuencia del retiro por pensión de jubilación o vejez, así como tampoco aquellas vacantes que deban proveerse en virtud de lo establecido en el artículo transitorio de la Ley 909 de 2004 y el Decreto Único Reglamentario 648 de 2017, por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública.

La provisión de empleos correspondientes a la planta de personal de carácter permanente del IDT, se hará de manera definitiva mediante nombramiento producto de un concurso de méritos, o transitoria mediante encargo o nombramiento provisional.

2. Objetivo General

El Plan Anual de Vacantes, es una herramienta que tiene como propósito estructurar y actualizar la información de los cargos vacantes del Instituto Distrital de Turismo - IDT, con el fin de programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva en la vigencia siguiente o inmediata una vez se genere, para que no afecte el servicio público e inclusive las temporales, siempre y cuando se disponga de la respectiva disponibilidad presupuestal.

2.1. Objetivos Específicos

- Programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva o temporal, el procedimiento de selección que se pueda surtir, los perfiles y número de cargos existentes que deban ser objeto de provisión,
- Garantizar el adecuado funcionamiento de los servicios que se prestan.
- Actualizar la información de las vacancias se en la medida en que se vayan cubriendo las mismas o se generen otras.
- Establecer cuáles son las necesidades de planta para el cabal cumplimiento de las funciones de la entidad.

3. Provisión de Empleo Público.

3.1. Metodología para la provisión.

El Plan Anual de Vacantes, se desarrollará teniendo en cuenta el Capítulo 4 del documento expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP “LINEAMIENTOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE VACANTES”.

La Subdirección de Gestión Corporativa a través del proceso de Talento Humano informará sobre los cargos vacantes y actualizará mensualmente el plan cada vez que ocurra una vacancia definitiva de los empleos, por cualquier motivo que pueda generarse, de conformidad con lo estipulado en la Ley 909 de 2004 y se llevará dicha información en una base de datos creada para tal fin.

Para el Plan Anual de Vacantes se elabora y presenta un análisis de la planta actual de personal, ubicación del cargo en la estructura organizacional y/o grupo funcional, el número de cargos, nivel, denominación, código, grado, asignación básica de los empleos vigentes, y si estos pertenecen a procesos estratégicos, misionales, operativos, estableciendo requisitos y competencias del cargo.

En esta etapa se hace un estudio sobre la disponibilidad interna de personal, teniendo en cuenta:

- Datos por servidor: Tiempo de servicio en la entidad, lugar de nacimiento, estado civil, edad.
- Nivel educativo: nivel alcanzado de educación formal, resumen de capacitaciones de carácter informal y no formal (relacionada con las funciones propias del cargo y de la organización).
- Perfil de cada empleo: Funciones Requisitos, Conocimientos,
- Estadísticas - Distribución de cargos por dependencias, programas, planes y proyectos de la entidad. Número de empleos por niveles jerárquicos y por su naturaleza. Rotación de personal (relación entre ingresos y retiros).
- Movilidad del personal (encargos, comisiones de servicio, de estudio, reubicaciones y estado actual de situaciones administrativas) Ausentismo (enfermedad, licencias, permisos, etc.). Empleados próximos a pensionarse.
- Relación de vacantes definitivas, vacantes temporales.
- Composición de la planta de personal por rangos de edad y género.
- Proyección sobre futuros movimientos y relación de servidores que dado sus conocimientos y habilidades, potencialmente puedan ser reubicados en otras dependencias, y/o encargarse en otro empleo, o se les pueda comisionar para desempeñar cargos de libre nombramiento y remoción.

Caracterización de la población.

A través del aplicativo SIDEAP se realiza la caracterización de la Población, se mantiene actualizada la información relacionada con: antigüedad, nivel educativo, edad, género, tipo de vinculación, experiencia laboral, entre otros, como principal insumo para la administración del Talento Humano.

La caracterización de los empleos se visualiza a través de la planta de personal global como se observa en las siguientes tablas:

PLANTA PERMANENTE DE CARGOS	
CARRERA ADMINISTRATIVA	32
LIBRE NOMBRAMIENTO	11
PERIODO FIJO	1
PERIODO INSTITUCIONAL	0
TEMPORAL O TRANSITORIO	0
	44

NIVELES JERÁRQUICOS		TIPO		PROPORCIÓN
DIRECTIVO	4	MISIONAL	22	50%
ASESOR	6	APOYO	22	50%
PROFESIONAL	27	TOTAL	44	100%
TECNICO	2			
ASISTENCIAL	5			
	44			

CARGOS	OCUPADOS	VAC DEFIN	VAC TEMPOR		VAC DEFIN	VAC TEMPOR
DIRECTIVO	4	0	0	Carrera Activa	2	1
ASESOR	6	0	0	Libre Nombr	0	0
PROFESIONAL	24	2	1	Periodo fijo	0	0
TECNICO	2	0	0	Periodo instit	0	0
ASISTENCIAL	5	0	0	Temporal	0	0
	41	2	1		2	1



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
DESARROLLO ECONÓMICO
Instituto Distrital de Turismo

SEGÚN FORMA DE VINCULACIÓN	
CARRERA ADMINISTRATIVA	2
EN PERIODO DE PRUEBA EN ASCENSO	0
EN PERIODO DE PRUEBA	17
EN ENCARGO	5
EN PROVISIONALIDAD	8
NOMBRAMIENTO ORDINARIO	7
EN PERIODO INSTITUCIONAL	1
EN COMISION EN EMPLEO DE L.N.R. O DE PERIODO	1
EN CARÁCTER TEMPORAL	0
VACANTE DEFINITIVA	2
VACANTE TEMPORAL	1
	44

PLANTA PERMANENTE						CABEZA DE FAMILIA	
MASCULINO	15						DISCAPACIDAD FISICA
FEMENINO	26						AFROCOLOMBIANO O
TRANSGÉNERO	0						PUEBLOS INDIGENAS
	41						RAIZALES
							ROM
CARGOS OCUPADOS	MASC.	FEMEN	TRANSG	OT. OCUP	VACANTES		
DIRECTIVO	4	3	1	0	4	0	
ASESOR	6	4	2	0	6	0	
PROFESIONA	24	7	17	0	24	3	
TECNICO	2	0	2	0	2	0	
ASISTENCIAL	5	1	4	0	5	0	
	41	15	26	0	41	3	



NOMINA DE PLANTA DE FUNCIONARIOS IDT Corte - Enero 15 de 2019

N	APELLIDOS Y NOMBRES	IDENTIFICACION	DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN	CARGO	CODIGO	GRADO	SUELDO BÁSICO	FECHA DE INGRESO
1	AGUDELO HERNANDEZ CLAUDIA DEL TRANSITO	51.663.626	COMUNICACIONES	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	11/07/1997; 13/03/2007
2	AMAYA PAEZ ALBERTO ANTONIO	79.570.124	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	03/03/2010
3	ANGEL PARRA LUZ AIDA	52.786.575	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	3	\$ 4.044.500	01/02/2012
4	CALDERÓN GUZMÁN NELSON ANDRÉS	80.155.363	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN (En Encargo)	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	JEFE OFICINA ASESORA	115	3	\$ 5.246.346	10/12/2018 En cargo desde el 11/12/2018
5	ARBELÁEZ CÁRDENAS VERÓNICA HELENA	39.788.864	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	01/10/2018
6	AVENDAÑO GARCÍA GINA PAOLA	52.535.069	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	SUBDIRECTOR TÉCNICO	68	1	\$ 5.246.346	12/12/2018
7	BARRETO CARRERO JULIANA IVETT	1.018.466.000	DIRECCION GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	SECRETARIA EJECUTIVA	425	2	\$ 2.589.000	01/06/2017
8	BENÍTEZ DÍAZ CAMILA ANDREA	1.010.204.502	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	\$ 2.781.100	01/10/2018
9	BERNÁL BERNÁL DIEGO IVÁN	80.066.858	DIRECCION GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	ASESOR	105	1	\$ 4.220.631	02/10/2018
10	BORDA CHOCONTA MARÍA JUDITH	51.822.127	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	\$ 3.284.900	17/06/2009
11	CALDERÓN GUZMÁN NELSON ANDRÉS	80.155.363	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	SUBDIRECTOR TÉCNICO	68	1	\$ 5.246.346	10/12/2018



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
DESARROLLO ECONÓMICO
Instituto Distrital de Turismo

12	CARMONA ECHEVERRY LILIANA	41.896.755	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	01/10/2018
13	CASTRO ENRIQUEZ RUTH EMILSE	59.675.195	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PROVISIONALIDAD	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	17/04/2007
14	CHAVEZ MORALES IVONNE MARITZA	52.807.382	COMUNICACIONES	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	ASESOR	105	2	\$ 4.753.687	01/06/2017
15	DIAZ AMEZQUITA SORAILUCIA	51.921.377	DIRECCION GENERAL	PROVISIONALIDAD	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	1	\$ 2.722.574	17/04/2007
16	CALDERÓN GUZMÁN NELSON ANDRÉS	80.155.363	DIRECCION GENERAL (En Encargo)	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	DIRECTOR GENERAL	50	2	\$ 7.181.518	03/02/2016; en Encargo desde el 15/01/2019
17	DURÁN CASTRO VIVIANA ROCÍO	53.029.908	CONTROL INTERNO	PERIODO FIJO - LN y R	ASESORA	105	2	\$ 4.753.687	02/01/2018
18	ECHAVARRIA REINA NATALIA ANDREA	43.982.974	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	09/09/2014
19	ESPINEL PINZÓN JAVIER EDUARDO	5.398.243	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROVISIONALIDAD	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	01/06/2017
20	GALINDO CHARRIS CATALINA BEATRÍZ	45.500.668	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	3	\$ 4.044.500	01/11/2018
21	GÓMEZ BORJA CAMILA ANDREA	53.140.713	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PROVISIONALIDAD	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	05/12/2016
22	GUARÍN CORTÉS RENÉ	79.284.960	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	01/10/2018
23	GUZMAN VILLATE ANGELA	51.619.339	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	26/10/2010
24	HEREDIA ORJUELA WILLIAM	11.444.121	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	02/01/2017
25	HERNÁNDEZ HERRERA NELCY ESPERANZA	51.996.392	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PERIODO DE PRUEBA	SECRETARIA EJECUTIVA	425	2	\$ 2.589.000	01/10/2018



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
DESARROLLO ECONÓMICO
Instituto Distrital de Turismo

26	HERRERA GARCÍA CÉSAR AUGUSTO	79.493.024	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	3	\$ 4.044.500	02/01/2019
27	LAGOS DUARTE DAMARIS	1.014.182.197	OFICINA ASESORA JURIDICA	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.753.687	22/10/2018
28	MARTÍNEZ ERIN KRISTEL	53.905.034	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	01/10/2018
29	MEJIA MARTÍNEZ ANDRÉS	80.182.677	OFICINA ASESORA JURIDICA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	JEFE OFICINA ASESORA	115	3	\$ 5.246.346	21/09/2017
30	MONTOYA CASTAÑO GERMAN ALBERTO	79.872.424	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	01/10/2018
31	MORENO VELOZA GABRIEL EDUARDO	80.195.674	OBSERVATORIO DE TURISMO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	ASESOR	105	2	\$ 4.753.687	03/08/2016; 09/08/2017
32	PEÑA ROA EDWIN OSWALDO	80.244.164	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	SUBDIRECTOR TÉCNICO	68	1	\$ 5.246.346	02/11/2018
33	PEÑUELA ARIAS SANDRA PATRICIA	65.701.997	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.753.687	15/11/2018
34	PULIDO VARGAS JIMMY ALEJANDRO	79.837.148	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	01/10/2018
35	RAMÍREZ ORÓZCO JORGE DANIEL	80.001.890	DIRECCION GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	CONDUCTOR	480	1	\$ 2.249.200	09/02/2016
36	RÍOS SARMIENTO DIANA PAOLA	1.032.433.780	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	\$ 2.781.100	03/01/2019
37	ROMERO MUÑOZ YENNY ROCÍO	53.049.706	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PERIODO DE PRUEBA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	1	\$ 2.249.200	10/10/2018
38	RONDEROS ROJAS NUBIA YESMIN	51.800.862	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PROVISIONALIDAD	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	07/12/2016
39	SANCHEZ ROBAYO JANNETH ROCIO	52.354.083	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	PROVISIONALIDAD	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	1	\$ 2.722.574	05/03/2014



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
DESARROLLO ECONÓMICO
Instituto Distrital de Turismo

40	SARACHE SUÁREZ EDISON	79.545.960	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.753.687	01/10/2018
41	TOVAR SILVA YOLANDA	52.051.470	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PERIODO DE PRUEBA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	1	\$ 2.249.200	08/01/2019
42	WALTEROS ÁVILA ZULMA XIMENA	52.093.509	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	3	\$ 4.044.500	01/11/2018
43	OFICINA ASESORA JURÍDICA - CONTRATACIÓN		OFICINA ASESORA JURIDICA	PROVISIONALIDAD	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 2.781.100	
44	TALENTO H - GESTIÓN DOCUMENTAL		SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	VACANTE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	\$ 3.284.900	



VACANTE



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
DESARROLLO ECONÓMICO
Instituto Distrital de Turismo

PERFIL DE LOS SERVIDORES ACTUALMENTE VINCULADOS

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA	CARGO ACTUAL	Títulos y Postgrados	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD
1	AGUDELO HERNANDEZ CLAUDIA DEL TRANSITO	COMUNICACIONES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Comunicadora Social con Esp en gestión local	15/08/1961	57
2	AMAYA PAEZ ALBERTO ANTONIO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Comunicador Social con Esp en Comunicación Estratégica	04/06/1972	46
3	ANGEL PARRA LUZ AIDA	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADERO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Ingeniera Industrial con Esp en Gerencia Ambiental	14/08/1979	39
4	CALDERÓN GUZMÁN NELSON ANDRÉS	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	JEFE OFICINA ASESORA	Ingeniero Civil, con Esp en Gobierno, Gerencia y Asuntos Públicos.	27/07/1981	37
5	ARBELÁEZ CÁRDENAS VERÓNICA HELENA	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Ciencias Políticas con Esp en Ética y Pedagogía de Valores; Maestría en Responsabilidad Social.	10/04/1971	47
6	AVENDAÑO GARCÍA GINA PAOLA	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADERO	SUBDIRECTOR TÉCNICO	Comunicadora Social con Esp en Opinión Pública y Mercadeo Político	27/07/1979	39
7	BARRETO CARRERO JULIANA IVETT	DIRECCION GENERAL	SECRETARIA EJECUTIVA	Profesional en Negocios y Relaciones Internacionales	18/04/1994	24
8	BENÍTEZ DÍAZ CAMILA ANDREA	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Administrador Ambiental	07/10/1992	26
9	BERNÁL BERNÁL DIEGO IVÁN	DIRECCION GENERAL	ASESOR	Abogado con Esp en Derecho de la Empresa y Derecho Comercial	08/10/1979	39
10	BORDA CHOCONTA MARÍA JUDITH	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Contadora Pública con Esp en Revisión fiscal	24/01/1984	34
11	CALDERÓN GUZMÁN NELSON ANDRÉS	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	SUBDIRECTOR TÉCNICO	Ingeniero Civil, con Esp en Gobierno, Gerencia y Asuntos Públicos.	27/07/1981	37
12	CARMONA ECHEVERRY LILIANA	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Administradora de Hotelería y Turismo con Maestría en Relaciones Internacionales	20/02/1962	56
13	CASTRO ENRIQUEZ RUTH EMILSE	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Administradora Pública con Esp en Gestión Pública	26/10/1976	42
14	CHAVEZ MORALES IVONNE MARITZA	COMUNICACIONES	ASESOR	Comunicadora Social - Periodista	17/10/1980	38
15	DIAZ AMEZQUITA SORAIDA LUCIA	DIRECCION GENERAL	TECNICO ADMINISTRATIV O	Secretariado Bilingüe	30/08/1968	50



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
DESARROLLO ECONÓMICO
Instituto Distrital de Turismo

16	DURÁN CASTRO VIVIANA ROCÍO	CONTROL INTERNO	ASESORA	Ingeniero Industrial con Esp en Gerencia Financiera	10/02/1985	34
17	ECHAVARRIA REINA NATALIA ANDREA	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Administradora de Empresas Turísticas con Esp en Mercadeo	06/11/1984	34
18	ESPINEL PINZÓN JAVIER EDUARDO	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Ingeniero Industrial con Esp en Sistemas de Control Organizacional y de Gestión	17/11/1984	34
19	GALINDO CHARRIS CATALINA BEATRÍZ	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Administradora de Empresas con Esp en Finanzas	27/11/1971	47
20	GÓMEZ BORJA CAMILA ANDREA	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Administradora de Empresas Turísticas y Hoteleras con Esp en Gerencia de Mercadeo.	01/12/1985	33
21	GUARÍN CORTÉS RENÉ	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Ingeniero se Sistemas con Esp en Auditoría de Sistemas	19/07/1963	55
22	GUZMAN VILLATE ANGELA	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Administradora de Hotelería y Turismo con Esp en Mercadeo Turística	29/04/1961	57
23	HEREDIA ORJUELA WILLIAM	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Administrador de Empresas Turísticas y Hoteleras con Maestría en Gerencia de la Innovación Empresarial	24/08/1979	39
24	HERNÁNDEZ HERRERA NELCY ESPERANZA	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	SECRETARIA EJECUTIVA	Técnico profesional en Diseño Gráfico y en Secretariado	27/06/1970	48
25	HERRERA GARCÍA CÉSAR AUGUSTO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Contador Público	09/06/1969	49
26	LAGOS DUARTE DAMARIS	OFICINA ASESORA JURIDICA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Abogada con Esp en Derecho del Trabajo y Esp en Derecho Médico	20/12/1986	32
27	MARTÍNEZ ERIN KRISTEL	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Administradora Pública con Esp en Psicología del Consumidor, Gerencia de Mercadeo y Maestría en Psicología del consumidor	30/05/1982	36
28	MEJIA MARTÍNEZ ANDRÉS	OFICINA ASESORA JURIDICA	JEFE OFICINA ASESORA	Abogado con Esp en Derecho Tributario	27/05/1981	37
29	MONTOYA CASTAÑO GERMAN ALBERTO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Administrador de Empresas con Esp en Gestión Pública y Formulación y Evaluación de Proyectos	27/10/1976	42



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
DESARROLLO ECONÓMICO
Instituto Distrital de Turismo

30	MORENO VELOZA GABRIEL EDUARDO	OBSERVATORIO DE TURISMO	ASESOR	Politólogo con Magister en Ciencias Económicas	17/04/1983	35
31	PEÑA ROA EDWIN OSWALDO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	SUBDIRECTOR TÉCNICO	Profesional en Gobierno y Relaciones Internacionales, con Esp en Gestión de Desarrollo Administrativo; Magister en Gestión de Proyectos.	18/09/1982	36
32	PEÑUELA ARIAS SANDRA PATRICIA	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Economista con Esp en Negocios Internacionales y en Gestión Ambiental Urbana	17/10/1974	44
33	PULIDO VARGAS JIMMY ALEJANDRO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Ingeniero Geodesta con Esp en Gerencia de Proyectos.	04/02/1976	42
34	RAMÍREZ ORÓZCO JORGE DANIEL	DIRECCION GENERAL	CONDUCTOR	Bachiller	22/11/1978	40
35	RÍOS SARMIENTO DIANA PAOLA	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Administrador de Empresas Turísticas y Hoteleras con Maestría en Educación, y Especialización en Docencia Universitaria	15/11/1989	29
36	ROMERO MUÑOZ YENNY ROCÍO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Técnico en Contabilidad; estudiante pregrado en Finanzas.	27/04/2018	33
37	RONDEROS ROJAS NUBIA YESMIN	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Contadora Pública con Esp en Finanzas Públicas	27/03/1965	53
38	SANCHEZ ROBAYO JANNETH ROCIO	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	TECNICO ADMINISTRATIVO	Profesional en Administración Turística y Hotelera	15/12/1979	39
39	SARACHE SUÁREZ EDISON	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Ingeniero Catastral con Esp en Gerencia de Recursos Naturales y Magister en Geografía	22/03/1971	47
40	TOVAR SILVA YOLANDA	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Psicóloga	08/03/1972	46
41	WALTEROS ÁVILA ZULMA XIMENA	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Contadora Pública con Esp en Gestión Pública	21/03/1976	42

Nota: Tanto la caracterización del empleo como el manual de funciones y requisitos del mismo, se establecen en la Resolución del IDT Nro.154 de 2016 y su respectivo anexo.

3.1.1. Provisión de vacantes.

Los empleos públicos se podrán proveer de manera definitiva o transitoria mediante encargo o nombramiento provisional.

Para dar cumplimiento a la provisión debida de los cargos, se realizará una verificación mes a mes de las vacantes que resulten por alguna de las causales contenida en las normas vigentes, tales como renuncia, por pensión, por insubsistencia, por invalidez, etc.

La provisión transitoria de los empleos de carrera a través de encargo o nombramiento provisional se realizará de acuerdo con lo estipulado por la Comisión Nacional del Servicio Civil en la Circular N° 003 del 11 de junio de 2014.

Para el caso de los empleos de libre nombramiento y remoción, estos serán provistos por nombramiento ordinario, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del empleo y el procedimiento establecido en la Ley 909 de 2004.

Todo el proceso de provisión se adelantará de acuerdo con lo establecido en el **TH-P02 Provisión y desvinculación de Talento Humano**; la selección de personal se realizará así:

- Una vez se genere una vacante, esta deberá actualizarse en la base de datos mensual que administrará proceso de Talento Humano.
- Se presentará la vacante a la Dirección General de la Entidad y se pondrá en conocimiento a la Dirección General, para establecer los lineamientos de la provisión.
- Se verificará que no haya lista de elegibles para la provisión del cargo, la cual será solicitada por la Subdirección de Gestión Corporativa a través de Talento Humano a la CNSC. De existir lista de elegibles se procede al nombramiento en período de prueba y se expiden los actos administrativos correspondientes.
- En caso de no existir lista de elegibles, se procederá a realizar el estudio de encargo para servidores de carrera.
- Si existe un servidor de carrera que cumpla con los requisitos para ser nombrado mediante encargo, se expedirán los actos administrativos correspondientes.
- En caso de que ninguno de los servidores de carrera cumpla con los requisitos para ser encargado, se procederá a realizar una convocatoria externa para recibo de hojas de vida.
- La convocatoria del cargo vacante se publicará en los medios internos de publicidad (Intranet, página web y cartelera interna).
- Surtido el proceso de convocatoria, se efectuará la revisión de las hojas de vida por parte de Talento Humano en cuando al cumplimiento de requisitos mínimos del cargo, y se emitirá concepto de cumplimiento.
- Certificados los requisitos se procederá a agendar entrevistas y/o pruebas, con la Dirección General.
- Se informará a la Dirección General, sobre el resultado de cumplimiento de requisitos por parte de los candidatos, junto con la proyección de la resolución de nombramiento en provisionalidad.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
DESARROLLO ECONÓMICO
Instituto Distrital de Turismo

Proceso de selección Empleos de Libre Nombramiento y Remoción

De conformidad con la Ley 909 de 2004, los empleos de libre nombramiento y remoción serán provistos por nombramiento ordinario, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del empleo y el procedimiento establecido en esta ley y se aplica el proceso de selección establecido.

4. **Publicidad.** El contenido este Plan y las vacantes deberá ser publicado en la página web institucional en el link de Transparencia y se actualizará semestralmente.
5. **Anexos:** Cinco (5) folios con Listado de empleos de carrera administrativa con provisionalidad o encargo; listado de empleos de carrera administrativa vacantes; listado de empleos de libre nombramiento con vacancias definitivas; listado de empleados de planta con cargos, dependencias, tipos de vinculación, sueldos y fechas de vinculación.

Elaborado por: Alberto Amaya Páez, Profesional Especializado, Talento Humano – Subdirección de Gestión Corporativa y CD; al 15/01/2019.

INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO - IDT

PLAN ANUAL DE VACANTES - EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA VACANTES - A ENERO 15 DE 2019

Nro.	NUMERO DE EMPLEOS	NIVEL	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA	PROPÓSITO	REQUISITOS		SUELDO BÁSICO	PROVISIÓN	OBSERVACIÓN
								ESTUDIOS	EXPERIENCIA			
1	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	<p>Efectuar las acciones relacionadas con los procesos de administración de personal y el desarrollo integral del talento humano al servicio de la entidad.</p> <p>Responder por la organización, el diseño y el seguimiento de las actividades y procesos de Gestión Documental, observando principios, normas archivísticas y los reglamentos establecidos en la Entidad.</p>	<p>Título profesional en Administración Pública; Administración de Empresas, del NBC en: Administración y afines; Comunicación Social, del NBC en Comunicación Social, periodismo y afines; Ingeniería Industrial, del NBC en Ingenierías y Afines; Derecho, del NBC en Derecho y Afines; Trabajo Social, del NBC en Sociología, Trabajo Social y Afines; Psicología, del NBC en Psicología.</p> <p>Título Profesional en Bibliotecología y Archivística, Información y Documentación, Ciencias de la Información, Bibliotecología, del NBC de Bibliotecología, y afines. Requerimientos: Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.	\$3.284.900	Vacante mientras el encargo de Alberto Amaya (*) empleo con dos fichas.	Recordar que este empleo debe ofrecerse primero a los empleados de Carrera para determinar si hay interés en encargo, y cumplan requisitos
1	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	OFICINA ASESORA JURÍDICA	<p>Brindar soporte jurídico en los procesos de contratación, adjudicación, celebración y liquidación de los actos y contratos que adelante el Instituto.</p>	Título profesional en Derecho, del NBC de Derecho y afines. Título de postgrado.	Sesenta (60) meses de experiencia profesional relacionada.	\$4.108.800	Vacante definitiva	

Proyectó: Alberto Amaya Páez; Profesional Especializado (E) Subdirección de Gestión Corporativa y CD

INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO - IDT

PLAN ANUAL DE VACANTES - LISTADO DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA - AÑO 2019

Nro.	NUMERO DE EMPLEOS	NIVEL	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA	PROPÓSITO	REQUISITOS		PROVISIÓN	Quién lo ocupa?
								ESTUDIOS	EXPERIENCIA		
1	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	Diseñar y ejecutar los programas, proyectos y actividades para el desarrollo de productos turísticos de Bogotá y su entorno regional acorde con las tipologías definidas en la Política Distrital de Turismo y la vocación de la ciudad.	Título profesional en Administración de Empresas, Administración de Empresas Turísticas, Administración Hotelera y de Turismo, Administración Pública, del NBC en Administración y afines; NBC en Ciencias Sociales y Humanas. Requerimientos: Matrícula o Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.	Sesenta (60) meses de experiencia profesional relacionada.	Provisional	Gomez Camila
2	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	Ejecutar los programas, proyectos y actividades relacionadas con el desarrollo turístico en las localidades, en particular sobre el fortalecimiento empresarial y la gestión local de la actividad turística en las localidades.	Título profesional en Administración; Administración de Empresas, Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras; Administración Pública del NBC en Administración y afines. Relaciones Internacionales, Ciencias Políticas, comercio Internacional, Mercadeo, Trabajo Social, Ingeniería Industrial del NBC en Mercadeo, Ciencia Política y Relaciones Internacionales Sociología, Ingeniería y afines. Título de postgrado. Requerimientos: Matrícula o Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.	Sesenta (60) meses de experiencia profesional relacionada.	Provisional	Castro Ruth
3	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	Diseñar, desarrollar y evaluar los planes y programas del área de Talento Humano con el fin de promover el desarrollo integral de los funcionarios de la entidad alcanzando los objetivos propuestos.	Título Profesional en Ingeniería Industrial, Economía del NBC de Ingenierías, Economía y afines. Administración de Empresas, Administración Pública, Administración de Negocios, del NBC de Administración, Contaduría Pública, del NBC de Contaduría Pública, Derecho, del NBC de Derecho y afines. Comunicación Social, del NBC en Comunicación Social y afines Psicología o Trabajador Social, del NBC de Psicología o Sociología, Trabajo Social y afines. Título de postgrado. Requerimientos: Matrícula o Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.	Sesenta (60) meses de experiencia profesional relacionada.	Encargo	Amaya Alberto
						SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADERO	Diseñar y ejecutar, proyectos y actividades relacionadas con la promoción y divulgación de Bogotá como destino turístico, para ser difundidos en los ámbitos local, nacional e internacional, de acuerdo con la Política Distrital de Turismo, los objetivos de la entidad y los requerimientos del mercado objetivo.	Título profesional en Administración de empresas; Administración Pública; Administración Comercial y de Mercadeo, Administración de empresas hoteleras y turísticas, Marketing y logística, Mercadeo internacional y publicidad, Finanzas y relaciones internacionales, Gobierno y relaciones internacionales del NBC en Administración, Ciencias Sociales y Humanas, Mercadeo, Relaciones Internacionales y afines. Publicidad, Publicidad y mercadeo, del NBC en Publicidad y afines. Comunicación Social, del NBC en Comunicación Social, periodismo y afines. Ingeniería de mercados, Ingeniería Industrial del NBC en Ingenierías y afines. Título de postgrado.			
4	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	Liderar el Sistema Integrado de Gestión bajo los lineamientos legales vigentes, con el fin de promover la mejora continua en el Instituto, a través de la ejecución de diferentes acciones e involucrando al conjunto de procesos que lo conforman.	Título profesional en Ingeniería industrial del NBC en ingenierías y afines. Administración de empresas, Administración pública, Administración Financiera, Economía del NBC en administración, economía y afines, Contaduría pública del NBC en contaduría pública. Título de postgrado. Requerimientos: Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.	Sesenta (60) meses de experiencia profesional relacionada.	Provisional	Espinel Javier
5	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	OFICINA ASESORA JURIDICA	Brindar soporte jurídico en los procesos de contratación, adjudicación, celebración y liquidación de los actos y contratos que adelanta el Instituto.	Título profesional en Derecho, del NBC de Derecho y afines. Título de postgrado. Requerimientos: Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.	Sesenta (60) meses de experiencia profesional relacionada.	Vacante	Vacante definitiva para ser provista mediante Lista de elegibles en firme.
6	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	Realizar la ejecución de los procesos y procedimientos del área de presupuesto de manera eficiente y oportuna de acuerdo con las orientaciones de la Dirección de Presupuesto, las políticas institucionales y el plan de desarrollo del Distrito Capital y el marco normativo.	Contaduría Pública, del NBC de Contaduría Pública. Economía, del NBC de Economía. Administración de Empresas o Administración Pública, Administración de Negocios, Administración Financiera y Relaciones Internacionales, del NBC de Administración y Ciencias Sociales y afines. Requerimientos: Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.	Sesenta (60) meses de experiencia profesional relacionada.	Provisional	Ronderos Nubia

INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO - IDT

PLAN ANUAL DE VACANTES - LISTADO DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA - AÑO 2019

Nro.	NUMERO DE	NIVEL	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA	PROPÓSITO	REQUISITOS		PROVISIÓN	Quién lo ocupa?
								ESTUDIOS	EXPERIENCIA		
7	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	3	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	Desarrollar las labores encaminadas a la participación del Instituto en diferentes ferias y eventos, a nivel local, nacional y extranjero, así como organizar los que sean promovidos por este, con el fin de contribuir al posicionamiento de la ciudad como un destino turístico, dentro del sistema de calidad.	Título profesional en Administración de Empresas, Administración Pública, Administración de empresas hoteleras y turísticas, Administración de mercadeo, Administración de mercadeo y finanzas, Relaciones Internacionales, Mercadeo, Marketing y logística, del NBC en Administración, Ciencias Sociales y humanas, Mercadeo y afines. Ingeniería de mercados, Ingeniería Industrial del NBC en Ingeniería y afines. Publicidad y Mercadeo, del NBC en Publicidad y afines. Título de posgrado. Requerimientos: Matrícula o Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.	Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia profesional relacionada.	Encargo	Angel Luz Aida
8	1	PROFESIONAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	Efectuar las acciones relacionadas con los procesos de administración de personal y el desarrollo integral del talento humano al servicio de la entidad.	Título profesional en Administración Pública; Administración de Empresas, del NBC en: Administración y afines; Comunicación Social, del NBC en Comunicación Social, periodismo y afines; Ingeniería Industrial, del NBC en Ingenierías y Afines; Derecho, del NBC en Derecho y Afines; Trabajo Social, del NBC en Sociología, Trabajo Social y Afines; Psicología, del NBC en Psicología.	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.	Vacante	Cargo en propiedad de Alberto Amaya quien goza de encargo.
9	1	TÉCNICO	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	1	DIRECCIÓN GENERAL	Apoyar el desarrollo, la organización, verificación y mejora de procesos, procedimientos y actividades operativas, administrativas, técnicas y logísticas requeridas por la Dependencia con criterios de calidad y oportunidad a fin de contribuir al cumplimiento de los objetivos y Misión de la Entidad y de conformidad con las políticas y necesidades institucionales.	Título de formación Técnica o Tecnóloga profesional en Administración de Empresas; administración Pública, Administración en Hotelería y Turismo, Administración Turística Bilingüe, Gestión Secretarial Ejecutiva, Gestión Secretarial Ejecutiva Bilingüe, Mercadeo y Finanzas, Mercadeo, del NBC en administración y afines.	Veinte (20) meses de experiencia relacionada.	Provisional	Diaz Soraida

INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO - IDT

PLAN ANUAL DE VACANTES - LISTADO DE EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN CON VACANCIA A ENERO 15 DE 2019

Nro.	NUMERO DE EMPLEOS	NIVEL	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA	PROPÓSITO	REQUISITOS		PROVISIÓN	Quién lo ocupa?
								ESTUDIOS	EXPERIENCIA		
1	1	ASESOR	JEFE DE OFICINA ASESORA	105	3	PLANEACIÓN	Dirigir la formulación de las políticas del Instituto Distrital de Turismo en materia de planeación, sistema de gestión de calidad, formulación y ejecución de los planes, programas y proyectos, administración de las TIC y gestionar las actividades de seguimiento para el logro de objetivos y metas institucionales.	Título profesional en Administración de Empresas, Administración pública, Economía del NBC en Administración, Economía y Afines. Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas del NBC en Ingeniería y afines. Título de postgrado.	Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia profesional relacionada.	Encargo	Andrés Calderón Guzmán
2	1	DIRECTIVO	DIRECTOR GENERAL	50	2	DIRECCIÓN GENERAL	Formular las políticas institucionales en coordinación con la Junta Directiva y definir, adoptar y dirigir los planes, programas y proyectos que deben ejecutar las dependencias de la entidad para lograr el cumplimiento de la misión y los objetivos institucionales.	Título profesional en áreas de las ciencias sociales y humanas, o economía, administración, contaduría y afines, o ingeniería, arquitectura, urbanismo y afines, y título de postgrado.	Sesenta (60) meses de experiencia profesional.	Encargo	Andrés Calderón Guzmán

Proyectó: Alberto Amaya Páez; Profesional Especializado (E) Subdirección de Gestión Corporativa y CD

NOMINA DE PLANTA DE FUNCIONARIOS IDT Corte - Enero 15 de 2019

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	DEPENDENCIA	CARGO ACTUAL	CODIGO	GRADO	Titulos y Postgrados	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD
1	AGUDELO HERNANDEZ CLAUDIA DEL TRANSITO	COMUNICACIONES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Comunicadora Social con Esp en Gestión Local	15/08/1961	57
2	AMAYA PAEZ ALBERTO ANTONIO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Comunicador Social con Esp en Comunicación Estratégica	04/06/1972	46
3	ANGEL PARRA LUZ AIDA	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	3	Ingeniera Industrial con Esp en Gerencia Ambiental	14/08/1979	39
4	CALDERÓN GUZMÁN NELSON ANDRÉS	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN (Por Encargo)	JEFE OFICINA ASESORA	115	3	Ingeniero Civil, con Esp en Gobierno, Gerencia y Asuntos públicos.	27/07/1981	37
5	ARBELÁEZ CÁRDENAS VERÓNICA HELENA	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Ciencias Politicas con Esp en Etica y Pedagogía de Valores; Maestría en	10/04/1971	47
6	AVENDAÑO GARCÍA GINA PAOLA	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	SUBDIRECTOR TÉCNICO	68	1	Comunicadora Social con Esp en Opinión pública y Mercadeo Político	27/07/1979	39
7	BARRETO CARRERO JULIANA IVETT	DIRECCION GENERAL	SECRETARIA EJECUTIVA	425	2	Profesional en Negocios y Relaciones internas	18/04/1994	24
8	BENÍTEZ DÍAZ CAMILA ANDREA	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	Administrador Ambiental	07/10/1992	26
9	BERNÁL BERNÁL DIEGO IVÁN	DIRECCION GENERAL	ASESOR	105	1	Abogado con Esp en Derecho de la Empresa y Derecho Comercial	08/10/1979	39
10	BORDA CHOCONTA MARÍA JUDITH	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	Contadora Pública con Esp en Revisión Fiscal	24/01/1984	34
11	CALDERÓN GUZMÁN NELSON ANDRÉS	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	SUBDIRECTOR TÉCNICO	68	1	Ingeniero Civil, con Esp en Gobierno, Gerencia y Asuntos Públicos.	27/07/1981	37
12	CARMONA ECHEVERRY LILIANA	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Administradora de Hotelería y Turismo con Maestría en Relaciones	20/02/1962	56

13	CASTRO ENRIQUEZ RUTH EMILSE	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Administradora Pública con Esp en Gestión Pública	26/10/1976	42
14	CHAVEZ MORALES IVONNE MARITZA	COMUNICACIONES	ASESOR	105	2	Comunicadora Social - Periodista	17/10/1980	38
15	DIAZ AMEZQUITA SORAIDA LUCIA	DIRECCION GENERAL	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	1	Secretariado Bilingüe	30/08/1968	50
16	CALDERÓN GUZMÁN NELSON ANDRÉS	DIRECCION GENERAL (Por Encargo)	DIRECTOR GENERAL	50	2	Ingeniero Civil, con Esp en Gobierno, Gerencia y Asuntos Públicos.	27/07/1981	37
17	DURÁN CASTRO VIVIANA ROCÍO	CONTROL INTERNO	ASESORA	105	2	Ingeniero Industrial con Esp en Gerencia Financiera	10/02/1985	34
18	ECHAVARRIA REINA NATALIA ANDREA	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADERO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Administradora de Empresas Turísticas con Esp en Mercadeo	06/11/1984	34
19	ESPINEL PINZÓN JAVIER EDUARDO	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Ingeniero Industrial con Esp en Sistemas de Control Organizacional y de	17/11/1984	34
20	GALINDO CHARRIS CATALINA BEATRÍZ	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	3	Administradora de Empresas con Esp en Finanzas	27/11/1971	47
21	GÓMEZ BORJA CAMILA ANDREA	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Administradora de Empresas Turísticas y Hoteleras con Esp en Gerencia de	01/12/1985	33
22	GUARÍN CORTÉS RENÉ	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Ingeniero de Sistemas con Esp en Auditoría de Sistemas	19/07/1963	55
23	GUZMAN VILLATE ANGELA	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Administradora de Hotelería y Turismo con Esp en Mercadeo Turística	29/04/1961	57
24	HEREDIA ORJUELA WILLIAM	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADERO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Administrador de Empresas Turísticas y Hoteleras con Maestría en	24/08/1979	39
25	HERNÁNDEZ HERRERA NELCY ESPERANZA	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	SECRETARIA EJECUTIVA	425	2	Técnico profesional en Diseño Gráfico y en Secretariado	27/06/1970	48
26	HERRERA GARCÍA CÉSAR AUGUSTO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	3	Contador Público	09/06/1969	49

27	LAGOS DUARTE DAMARIS	OFICINA ASESORA JURIDICA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Abogada con Esp en Derecho del Trabajo y Esp en Derecho Médico	20/12/1986	32
28	MARTÍNEZ ERIN KRISTEL	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADERO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Administradora Pública con Esp en Psicología del Consumidor,	30/05/1982	36
29	MEJIA MARTÍNEZ ANDRÉS	OFICINA ASESORA JURIDICA	JEFE OFICINA ASESORA	115	3	Abogado con Esp en Derecho Tributario	27/05/1981	37
30	MONTOYA CASTAÑO GERMAN ALBERTO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Administrador de Empresas con Esp en Gestión Pública y Formulación y	27/10/1976	42
31	MORENO VELOZA GABRIEL EDUARDO	OBSERVATORIO DE TURISMO	ASESOR	105	2	Politólogo con Magister en Ciencias Económicas	17/04/1983	35
32	PEÑA ROA EDWIN OSWALDO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	SUBDIRECTOR TÉCNICO	68	1	Profesional en Gobierno y Relaciones Internacionales, con	18/09/1982	36
33	PEÑUELA ARIAS SANDRA PATRICIA	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Economista con Esp en Negocios Internacionales y en Gestión Ambiental	17/10/1974	44
34	PULIDO VARGAS JIMMY ALEJANDRO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Ingeniero Geodesta con Esp en Gerencia de Proyectos.	04/02/1976	42
35	RAMÍREZ ORÓZCO JORGE DANIEL	DIRECCION GENERAL	CONDUCTOR	480	1	Bachiller	22/11/1978	40
36	RÍOS SARMIENTO DIANA PAOLA	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	Administrador de Empresas Turísticas y Hoteleras con Maestría en	15/11/1989	29
37	ROMERO MUÑOZ YENNY ROCÍO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	1	Técnico en Contabilidad; estudiante pregrado Finanzas.	27/04/2018	33
38	RONDEROS ROJAS NUBIA YESMIN	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Contadora Pública con Esp en Finanzas Públicas	27/03/1965	53
39	SANCHEZ ROBAYO JANNETH ROCÍO	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADERO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	1	Profesional en Administración Turística y Hotelera	15/12/1979	39
40	SARACHE SUÁREZ EDISON	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	Ingeniero Catastral con Esp en Gerencia de Recursos Naturales	22/03/1971	47

41	TOVAR SILVA YOLANDA	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	1	Psicóloga	08/03/1972	46
42	WALTEROS ÁVILA ZULMA XIMENA	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	3	Contadora Pública con Esp en Gestión pública	21/03/1976	42
43	OFICINA ASESORA JURÍDICA - CONTRATACIÓN	OFICINA ASESORA JURIDICA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4			
44	TALENTO H - GESTIÓN DOCUMENTAL	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2			

NOMINA DE PLANTA DE FUNCIONARIOS IDT Corte - Enero 15 de 2019

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	IDENTIFICAI.	DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN	CARGO ACTUAL	CODIGO	GRADO	SUELDO BÁSICO	FECHA DE INGRESO
1	AGUDELO HERNANDEZ CLAUDIA DEL TRANSITO	51.663.626	COMUNICACIONES	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	11/07/1997; 13/03/2007
2	AMAYA PAEZ ALBERTO ANTONIO	79.570.124	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	03/03/2010
3	ANGEL PARRA LUZ AIDA	52.786.575	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	3	\$ 4.044.500	01/02/2012
4	CALDERÓN GUZMÁN NELSON ANDRÉS	80.155.363	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN (En Encargo)	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	JEFE OFICINA ASESORA	115	3	\$ 5.246.346	11/12/2018
5	ARBELÁEZ CÁRDENAS VERÓNICA HELENA	39.788.864	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	01/10/2018
6	AVENDAÑO GARCÍA GINA PAOLA	52.535.069	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	SUBDIRECTOR TÉCNICO	68	1	\$ 5.246.346	12/12/2018
7	BARRETO CARRERO JULIANA IVETT	1.018.466.000	DIRECCION GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	SECRETARIA EJECUTIVA	425	2	\$ 2.589.000	01/06/2017
8	BENÍTEZ DÍAZ CAMILA ANDREA	1.010.204.502	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	\$ 2.781.100	01/10/2018
9	BERNÁL BERNÁL DIEGO IVÁN	80.066.858	DIRECCION GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	ASESOR	105	1	\$ 4.220.631	02/10/2018
10	BORDA CHOCONTA MARÍA JUDITH	51.822.127	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	\$ 3.284.900	17/06/2009
11	CALDERÓN GUZMÁN NELSON ANDRÉS	80.155.363	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	SUBDIRECTOR TÉCNICO	68	1	\$ 5.246.346	10/12/2018
12	CARMONA ECHEVERRY LILIANA	41.896.755	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	01/10/2018
13	CASTRO ENRIQUEZ RUTH EMILSE	59.675.195	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PROVISIONALIDAD	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	17/04/2007
14	CHAVEZ MORALES IVONNE MARITZA	52.807.382	COMUNICACIONES	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	ASESOR	105	2	\$ 4.753.687	01/06/2017
15	DIAZ AMEZQUITA SORAIDA LUCÍA	51.921.377	DIRECCION GENERAL	PROVISIONALIDAD	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	1	\$ 2.722.574	17/04/2007
16	CALDERÓN GUZMÁN NELSON ANDRÉS	80.155.363	DIRECCION GENERAL (En Encargo)	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	DIRECTOR GENERAL	50	2	\$ 7.181.518	En Encargo desde el 15/01/2019
17	DURÁN CASTRO VIVIANA ROCÍO	53.029.908	CONTROL INTERNO	PERIODO FIJO - LN y R	ASESORA	105	2	\$ 4.753.687	02/01/2018
18	ECHAVARRIA REINA NATALIA ANDREA	43.982.974	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	09/09/2014
19	ESPINEL PINZÓN JAVIER EDUARDO	5.398.243	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PROVISIONALIDAD	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	01/06/2017
20	GALINDO CHARRIS CATALINA BEATRIZ	45.500.668	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	3	\$ 4.044.500	01/11/2018
21	GÓMEZ BORJA CAMILA ANDREA	53.140.713	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PROVISIONALIDAD	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	05/12/2016
22	GUARÍN CORTÉS RENÉ	79.284.960	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	01/10/2018
23	GUZMAN VILLATE ANGELA	51.619.339	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	26/10/2010
24	HEREDIA ORJUELA WILLIAM	11.444.121	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	02/01/2017
25	HERNÁNDEZ HERRERA NELCY ESPERANZA	51.996.392	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PERIODO DE PRUEBA	SECRETARIA EJECUTIVA	425	2	\$ 2.589.000	01/10/2018
26	HERRERA GARCÍA CÉSAR AUGUSTO	79.493.024	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	3	\$ 4.044.500	02/01/2019

27	LAGOS DUARTE DAMARIS	1.014.182.197	OFICINA ASESORA JURIDICA	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.753.687	22/10/2018
28	MARTÍNEZ ERIN KRISTEL	53.905.034	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	01/10/2018
29	MEJIA MARTÍNEZ ANDRÉS	80.182.677	OFICINA ASESORA JURIDICA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	JEFE OFICINA ASESORA	115	3	\$ 5.246.346	21/09/2017
30	MONTOYA CASTAÑO GERMAN ALBERTO	79.872.424	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	01/10/2018
31	MORENO VELOZA GABRIEL EDUARDO	80.195.674	OBSERVATORIO DE TURISMO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	ASESOR	105	2	\$ 4.753.687	03/08/2016; 09/08/2017
32	PEÑA ROA EDWIN OSWALDO	80.244.164	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	SUBDIRECTOR TÉCNICO	68	1	\$ 5.246.346	02/11/2018
33	PEÑUELA ARIAS SANDRA PATRICIA	65.701.997	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.753.687	15/11/2018
34	PULIDO VARGAS JIMMY ALEJANDRO	79.837.148	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	01/10/2018
35	RAMÍREZ ORÓZCO JORGE DANIEL	80.001.890	DIRECCION GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	CONDUCTOR	480	1	\$ 2.249.200	09/02/2016
36	RÍOS SARMIENTO DIANA PAOLA	1.032.433.780	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL DESTINO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	\$ 2.781.100	03/01/2019
37	ROMERO MUÑOZ YENNY ROCÍO	53.049.706	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PERIODO DE PRUEBA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	1	\$ 2.249.200	10/10/2018
38	RONDEROS ROJAS NUBIA YESMIN	51.800.862	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PROVISIONALIDAD	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.108.800	07/12/2016
39	SANCHEZ ROBAYO JANNETH ROCÍO	52.354.083	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	PROVISIONALIDAD	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	1	\$ 2.722.574	05/03/2014
40	SARACHE SUÁREZ EDISON	79.545.960	SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE DESTINO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 4.753.687	01/10/2018
41	TOVAR SILVA YOLANDA	52.051.470	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PERIODO DE PRUEBA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	1	\$ 2.249.200	08/01/2019
42	WALTEROS ÁVILA ZULMA XIMENA	52.093.509	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	PERIODO DE PRUEBA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	3	\$ 4.044.500	01/11/2018
43	OFICINA ASESORA JURÍDICA - CONTRATACIÓN		OFICINA ASESORA JURIDICA	PROVISIONALIDAD	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	4	\$ 2.781.100	
44	TALENTO H - GESTIÓN DOCUMENTAL		SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	VACANTE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	\$ 3.284.900	

VACANTE