

**CUADRO CONSOLIDACIÓN EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL 2014 -2015**

SERVIDOR/A	CARGO	DEPENDENCIA	RESULTADO EVALUACIÓN /100%	Novedad	FACTORES DEL NIVEL SOBRESALIENTE
<b>SERVIDORES CARRERA ADMINISTRATIVA</b>					
<b>AGUDELO CLAUDIA</b>	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	COMUNICACIONES	99%	Accede al nivel Sobresaliente	4 (Evaluación por dependencias; Calidad y oportunidad; Aprovechamiento de capacitación; Participación en grupos)
<b>AMAYA ALBERTO</b>	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	88%		
<b>ANGEL LUZ</b>	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PLANEACIÓN Y SISTEMAS	100%	Accede al nivel Sobresaliente	4 (Aportes o iniciativas adicionales; Acciones proactivas; Participación en grupos; Cumplimiento de competencias comportamentales)
<b>BORDA JUDITH</b>	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA Y CONTROL DISCIPLINARIO	96%	Accede al nivel Sobresaliente	3 (Calidad y oportunidad; Aprovechamiento de capacitación; Participación en grupos)
<b>NARANJO LUCIA</b>	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	100%	Accede al nivel Sobresaliente	3 (Aprovechamiento de capacitación; Participación en grupos; Cumplimiento de competencias comportamentales)

<b>SERVIDORES DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN</b>					
<b>MURCIA KARIN</b>	SECRETARIA EJECUTIVA	DIRECCIÓN GENERAL			

**Nota:** Para poder participar de incentivos se debe cumplir de conformidad con lo previsto en el marco normativo de la Ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios.

<b>ACHURY YONHATHAN</b>	CONDUCTOR	DIRECCIÓN GENERAL		Tuvo menos de 1 año	
<b>ROZO ANDRES</b>	ASESOR	COMUNICACIONES		Tuvo menos de 1 año	
<b>GOMEZ LAURA</b>	ASESOR	JURÍDICA		Tuvo menos de 1 año	
<b>GAITAN CARLOS</b>	ASESOR	PLANEACIÓN Y SISTEMAS		Tuvo menos de 1 año	
<b>ORTEGA ERICA</b>	ASESOR	OBSERVATORIO		Tuvo menos de 1 año	
<b>MURCIA KARIN</b>	SECRETARIA EJECUTIVA	DIRECCIÓN GENERAL		Tuvo menos de 1 año	
<b>GARZON JULIO</b>	ASESOR	DIRECCIÓN GENERAL		Tuvo menos de 1 año	